

ПРОТОКОЛ № 2
засідання Ради роботодавців
Луцького інституту розвитку людини

22 травня 2026 р.

ПРИСУТНІ:

Гнатюк А. В. голова Ради роботодавців директор Луцького геріатричного пансіонату;

Бундак О. А., кандидат історичних наук, доцент, заступник директора з науково-методичної роботи, секретар ради;

Савич С. С., кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри права та фінансів, директор інституту, координатор ради;

Іванюк І. Я., заступник директора з освітньої діяльності;

Сергєєва В.Ф., к. пед. наук, завідувачка кафедри фізичної терапії та корекційної діяльності;

Ляшук Н. В., кандидат філологічних наук, доцент, завідувач кафедри інформаційної бібліотечної та архівної справи;

Пікалюк С. С., старший викладач кафедри права та фінансів, завідувач кафедри права та фінансів;

Майстер А.А., кандидат географічних наук, доцент, завідувач кафедри інформаційних технологій та туризму;

Попов А. А., кандидат юридичних наук, доцент кафедри права та фінансів, голова секції права, міжнародних відносин та соціально-гуманітарних дисциплін;

Гордійчук В. І., кандидат наук з фізичного виховання, голова секції з фізичної терапії, ерготерапії та спеціальної освіти;

Дациук-Томчук М. Б., кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри права та фінансів, голова секції з фінансів, обліку та економіки;

Єфремова А. С., директор Волинської обласної бібліотеки для юнацтва;

Назаревич М. Р., директор Луцької міської центральної бібліотечної системи;

Граніч Н.В., директор Волинської державної обласної універсальної наукової бібліотеки імені Олени Пчілки;

Собчук І. В., заступник завідувача архівного відділу Луцької райдержадміністрації;

Ющук Р. В., голова Любомльської міської ради;

Кудрицька О. Я., директор Луцького місцевого центру із надання безоплатної вторинної правової допомоги;

Максімов Б. Ю., керівник компанії Адвокатського об'єднання «КМ Експерт Право»;

Остапчук О.В., директор туристичного агентства «СанТревел»;

Криськов М. В., директор ТзОВ «Лафіт»;

Лінчук М. М., директор Волинської філії Комп'ютерної Академії ITSTEP та директор департаменту ІТ Волинської, Житомирської, Чернівецької, Закарпатської, Черкаської, Хмельницької філій Комп'ютерної Академії ITSTEP;

Поліщук Ю.Ю., директор ГО «Янголята» (діти та особи з РАС);

Вознюк Л. М., директор ГО «ЦРД Розмовляйко»;

Соха І. В., директор Ресурсного центру «Кольорова капуста»;

Бугайчук О. В., директор КП «Матері і дитини «Пролісок»;

Колодяжна В.В., директор ГО «Лабораторія змін»;

Антонюк А. Л., Співзасновниця, директор ГО Центр реабілітації осіб з інвалідністю «Джерело життя»;

Здрилюк В.С., директор СГПП «Дружба»;

Тимошук Б. І., директор ПАТ Страхова компанія «Перша»;

Пасічник О.А., головного економіста сектору супроводження операцій підрозділ перерахунку опрацювання документів №64. Відділу супроводження операцій інкасації, перерахунку та опрацювання документів. Управління супроводження операцій інкасації, перерахунку та зберігання валютних цінностей і опрацювання документів департаменту бек-офісу АТ «Державний ощадний банк України»;

Комаровський М. В., директор туристичного агентства «КО travel».

Запрошені: Марківська Л.Л., завідувач відділу ліцензування та акредитації інституту

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт про роботу Раду роботодавців за 2025-2026 навчальний рік.
2. Оновлення складу Ради роботодавців на 2026-2027 навчальний рік.
3. Пропозиції до укладання нових угод і договорів з роботодавцями.
4. Перспективи співпраці щодо працевлаштування випускників.
5. Пропозиції до оновлення освітніх програм спеціальностей та покращення профорієнтаційної роботи.
6. Затвердження плану роботи на 2026-2027 н.р.
7. Різне.

1. СЛУХАЛИ:

звіт голови секції з культури, професійної освіти та сфери обслуговування, кандидата географічних наук, завідувача кафедри інформаційних технологій та туризму Майстра А. А. та кандидата філологічних наук, доцента, завідувача кафедри ІБАС Ляшук Н. В. про роботу секції у 2025-2026 н.р.;

звіт голови секції з секції з права, міжнародних відносин, політології та соціально-гуманітарних дисциплін, старшого викладача, завідувача кафедри права та фінансів Пікалюк С. С. про роботу секції у 2025-2026 н.р.;

звіт голови секції з фізичної культури, медицини і терапії та із соціальної роботи, спеціальної освіти та педагогіки, кандидата психологічних наук, завідувача кафедри фізичної терапії та корекційної діяльності Сергєєвої В. Ф. про роботу секції у 2025-2026 н.р.;

звіт голови секції з фінансів, обліку та економіки кандидата економічних наук, доцента, професора кафедри права та фінансів Дацюк-Томчук М. Б. про роботу секції у 2025-2026 н.р.;

Голова Ради роботодавців директор Луцького геріатричного пансіонату Алла Вікторівна Гнатюк представила звіт за результатами поточного навчального року. Вона підкреслила, що попри складні реалії воєнного часу та системні виклики в країні, цей академічний рік відзначився високою динамікою та вагомими результатами. Ключовими досягненнями стали зміцнення наявних партнерських зв'язків та суттєве розширення мережі стейкхолдерів, що безпосередньо відкриває нові кар'єрні горизонти для студентства.

Протягом року команда інституту суттєво активізувала взаємодію із профільними підприємствами, установами та громадськими організаціями регіону. Було укладено низку стратегічних довгострокових договорів та оперативних угод у розрізі ключових напрямів підготовки закладу. Співпраця охопила такі вектори:

- Інформаційні технології: розширення бази практик для розробників та ІТ-фахівців.
- Юриспруденція та фінанси: залучення нових партнерів для практичної підготовки здобувачів освіти спеціальностей 081 «Право» та 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» на базі провідних компаній, фінансових установ та судово-правових органів міста.
- Туризм: створення нових майданчиків для проходження практики здобувачів освіти спеціальності 242 «Туризм» в індустрії гостинності краю.

Робочі зустрічі з лідерами ринку дозволили синхронізувати навчальні плани з реальними потребами працедавців і забезпечити здобувачів освіти місцями для проходження виробничої та переддипломної практики.

Алла Вікторівна окремо відзначила якісний рівень професійних компетентностей, які здобувачі вищої освіти демонструють на практиці. Як очільниця Луцького геріатричного пансіонату, вона дала найвищу оцінку здобувачам освіти спеціальності «Фізична терапія, ерготерапія», котрі проходили практику на базі цієї установи. Молоді фахівці проявили себе як вмотивовані, відповідальні та фахово підготовлені реабілітологи, здатні працювати у складних сучасних умовах.

Традиційно позитивні відгуки надійшли і від керівників провідних бібліотечних та архівних установ міста, де практичний досвід здобували майбутні спеціалісти галузі 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа». Також високу адаптивність на практичних майданчиках продемонстрували здобувачі освіти напряму «Спеціальна освіта».

Сучасний ринок праці є гнучким і швидкозмінним, що вимагає від закладу постійного моніторингу та проактивності. Рада роботодавців і надалі триматиме курс на пошук тих партнерів, які готові пропонувати не просто формальні місця для практики, а повноцінні умови для працевлаштування та кар'єрного ліфту випускників.

Окрему подяку Алла Гнатюк висловила членам Ради роботодавців за їхню безпосередню залученість до внутрішнього життя інституту. Роботодавці беруть активну участь у:

- розробці та громадському обговоренні освітньо-професійних програм (ОПП) кафедр інституту;
- засіданнях Вченої ради та кафедр для адаптації змісту освіти до вимог часу;
- спільних науково-практичних заходах та семінарах.

Резюмуючи виступ, голова Ради роботодавців висловила щирі вдячність усьому професорсько-викладацькому складу ЛІРоЛ та партнерам за конструктивний діалог і спільний внесок у формування конкурентоспроможного освітнього простору Волині.

Заступник директора з науково-методичної роботи та секретар ради, кандидат історичних наук, доцент **Бундак О. Я.** у своєму виступі детально окреслила високу ефективність залучення лідерів-практиків до організації та безпосередньої реалізації освітнього процесу в Луцькому інституті розвитку людини. Співпраця з роботодавцями вже давно вийшла за межі класичного формату: запрошені фахівці не лише читають профільні лекції та моделюють практичні заняття на основі реальних кейсів, а й виступають повноцінними партнерами у науково-дослідній діяльності закладу.

Завдяки такій прямій взаємодії здобувачі вищої освіти мають унікальну можливість переймати досвід безпосередньо у визнаних професіоналів галузі, що значно спрощує процес пошуку баз для проходження виробничих практик і суттєво підвищує шанси випускників на успішне перше працевлаштування.

Олена Анатоліївна акцентувала на тому, що для кожної освітньої програми, яка реалізується в інституті, вибудовано унікальну та цільову екосистему партнерства. Ця диверсифікація дозволяє враховувати специфіку кожної галузі:

- правова сфера – майбутні юристи проходять системне гартування та взаємодіють із судовими органами, адвокатськими об'єднаннями та нотаріатом;
- індустрія гостинності – здобувачі освітніх програм із туризму інтегруються у роботу провідних туристичних операторів, агенцій та готельно-ресторанних комплексів Волині;
- фінансово-економічний сектор – фінансисти опановують прикладні навички на базі банківських установ, аудиторських компаній та фінансових структур регіону;
- технологічний та соціально-гуманітарний блоки – аналогічно тісна координація розвивається для здобувачів освіти комп'ютерної спеціальності, майбутніх фахівців із фізичної реабілітації, а також експертів з інформаційної, бібліотечної та архівної справи (ІБАС), для яких базою комунікації виступають цифровізовані креативні хаби та профільні установи міста.

Щороку взаємодія зі стейкхолдерами стає глибшою та результативнішою. Оцінюючи підсумки останнього навчального року, Олена Бундак назвала цей період надзвичайно плідним у розрізі наукової колаборації. Роботодавці виявили високу залученість, виступаючи співорганізаторами та активними учасниками круглих столів, панельних дискусій та міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, що проходили на базі Інституту.

Водночас партнерство мало чітко виражений двосторонній характер: професорсько-викладацький склад інституту разом із кращими здобувачами освіти активно долучався до корпоративних науково-практичних, тренінгових та просвітницьких заходів, які роботодавці організовували безпосередньо на базі інституту та своїх підприємств та установ. Такий взаємообмін експертизою дозволяє утримувати високу планку якості вищої освіти та оперативно реагувати на найменші коливання регіонального ринку праці.

Директор Луцького місцевого центру із надання безоплатної вторинної правової допомоги **Кудрицька О. Я.** дала високу оцінку діяльності Ради роботодавців Луцького інституту розвитку людини Університету «Україна». Вона відзначила її послідовну, системну та результативну роботу, спрямовану на вибудовування міцного містка взаємодії між академічною спільнотою закладу та реальним сектором економіки і професійним середовищем Волині.

Ольга Ярославівна підкреслила, що діяльність Ради роботодавців інституту повністю відповідає вектору державної освітньої політики та чітко реалізується у межах вимог Закону України «Про вищу освіту». У своїй практиці колегіальний орган демонструє конструктивний та проактивний підхід до: моніторингу та безпосереднього формування змісту освітньо-професійних програм (ОПП); забезпечення актуальності навчальних планів і гнучкого реагування на запити працедавців; адаптації теоретичних модулів до викликів і специфіки воєнного стану та повоєнного відновлення.

Особливий акцент у процесі підготовки фахівців зміщено на тісну координацію інституту з потенційними роботодавцями, включаючи органи місцевого самоврядування та муніципальні структури. Така синергія дозволяє закладу максимально точно визначати перелік *hard* та *soft skills* (професійних компетентностей), які є критично важливими для сучасного випускника.

Адже для територіальних громад Волинської області сьогодні вкрай важливою є підготовка фахівців, здатних ефективно працювати в умовах децентралізації. Мова йде про юристів, управлінців, фахівців із фінансів, спроможних залучати інвестиції, а

також реабілітологів та соціальних працівників, які забезпечуватимуть медико-соціальний супровід і реінтеграцію ветеранів та цивільного населення на місцях.

Завдяки формуванню чітких освітніх запитів під конкретні перспективи розвитку підприємств та установ регіону, інститут створює дієвий механізм цільового замовлення на підготовку кадрів. Такий підхід не просто підвищує загальну якість вищої освіти в ЛПРОЛ, а й гарантує випускникам реальну конкурентоспроможність та швидку адаптацію на першому робочому місці.

Іванюк І.Я., заступник директора з освітньої діяльності інституту особливу увагу зацентрувала на виключній важливості практикоорієнтованих занять та інтерактивних заходів, які вже стали невіддільною частиною освітнього процесу в інституті. Проведення відкритих лекцій із залученням провідних фахівців, спеціалізованих професійних тренінгів, круглих столів та панельних дискусій дозволяє суттєво розширити класичні межі академічного простору.

Такі формати роботи виконують ключову роль у підготовці майбутніх спеціалістів, адже вони:

- дозволяють здобувачам освіти ще під час навчання глибоко зануритися в реальні кейси та практичні нюанси обраного фаху;
- стимулюють розвиток критичного мислення та здатності оперативно приймати рішення у нестандартних ситуаціях;
- формують розвинені комунікативні навички та вміння ефективно взаємодіяти у командному форматі.

Проведення подібних інтерактивних та тренінгових заходів є надзвичайно важливим для адаптації здобувачів освіти до сучасних умов праці. Наприклад, для майбутніх фахівців ІБАС та цифрових комунікацій це можливість опанувати інструменти створення сучасних медіапродуктів та креативних хабів, а для здобувачів юридичних, фінансових чи технічних спеціальностей – навчитися працювати з профільним програмним забезпеченням та інноваційними технологіями в реальному часі.

Окремим вагомим блоком у виступі було підкреслено високу результативність проходження виробничих та переддипломних практик здобувачами вищої освіти у 2025–2026 н. р. Інна Яківна зауважила, що підсумкові оцінки та відгуки керівників від підприємств, офіційно зафіксовані у заліково-екзаменаційних відомостях, наочно демонструють відмінну якість підготовки здобувачів освіти.

Здобувачі виявили високу особисту відповідальність, належну виконавчу дисципліну та повну готовність до виконання складних професійних завдань в реальних умовах сучасного ринку праці. Отримані високі показники є прямим та незаперечним підтвердженням актуальності чинних освітньо-професійних програм інституту, а також свідчать про абсолютно правильно обрану стратегію двосторонньої синергії закладу вищої освіти з роботодавцями Волинського регіону.

УХВАЛИЛИ: звіти про роботу секцій та Ради у 2025-2026 н.р. прийняти в цілому.

2. СЛУХАЛИ: Оновлення складу Ради роботодавців на 2026-2027 навчальний рік.

Секретар ради Бундак О.А. повідомила, що склад Ради роботодавців на 2026-2027 н.р. залишається незмінним.

3. СЛУХАЛИ: пропозиції до укладання нових угод і договорів з роботодавцями.

Під час обговорення даного питання було наголошено, що розширення договірної бази є фундаментальною умовою для забезпечення якісної підготовки

фахівців. Було відзначено позитивну динаміку співпраці, адже впродовж 2024–2025 навчального року інститутом було укладено 18 нових договорів із різними установами, що суттєво збільшило кількість баз практики на наступний 2025–2026 навчальний рік. Учасники засідання акцентували увагу на тому, що оновлені угоди мають передбачати не лише стажування та практику студентів безпосередньо на виробництві із гнучким коригуванням програм під вимоги ринку, а й обов'язкове стажування викладачів для актуалізації їхніх знань через спільні тренінги. Крім того, пріоритетними напрямками партнерства в межах договорів визначено науково-інноваційну синергію (проведення спільних конференцій, круглих столів, публікацію досліджень), організацію практико-орієнтованих заходів та ярмарків вакансій із майстер-класами від стейкхолдерів, а також побудову дієвої системи зворотного зв'язку між студентами, викладачами та роботодавцями для безперервного вдосконалення освітнього процесу.

УХВАЛИЛИ:

укладання нових угод і договорів з роботодавцями сприятиме покращенню якості освіти, підвищенню рівня працевлаштування випускників та забезпеченню підприємств висококваліфікованими кадрами. Така співпраця є взаємовигідною та необхідною для розвитку сучасного ринку праці.

4. СЛУХАЛИ: перспективи співпраці щодо працевлаштування випускників.

У ході засідання учасники активно обговорили стратегічні шляхи розширення партнерства між інститутом та роботодавцями з метою сприяння успішному працевлаштуванню випускників та їхній швидкій адаптації на ринку праці.

Директор інституту, Савич С.С. акцентував увагу на важливості синергії між академічним середовищем та ринком праці. Було наголошено, що головним критерієм ефективності роботи інституту є затребуваність його випускників та їхнє успішне працевлаштування за фахом. Слід переходити від епізодичної співпраці до постійного стратегічного партнерства, яке включає системний моніторинг ринку праці, коригування змісту освітніх програм та створення спільних майданчиків для професійного старту здобувачів освіти.

ВИСТУПИЛИ:

1. **Назаревич М. Р.**, директорка Луцької міської центральної бібліотечної системи, яка підкреслила готовність установ надавати робочі місця для проходження виробничої та переддипломної практики студентам спеціальності «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа». Сучасний ринок праці вимагає від молодих фахівців не лише міцних теоретичних знань, а й розвинених м'яких навичок, зокрема вміння працювати в команді та адаптуватися до змін.

Марія Романівна акцентувала увагу на тому, що сучасна бібліотека трансформується у соціокультурний та інформаційний центр – інтерактивний «креативний хаб» і «третє місце» для громади. У зв'язку з цим майбутні фахівці з ІБАС повинні володіти навичками проєктного менеджменту, організації публічних комунікацій, а також цифровою грамотністю для управління електронними ресурсами та автоматизованими бібліотечними системами. Було запропоновано посилити практичну підготовку здобувачів освіти на базі філій Луцької міської ЦБС для освоєння інноваційних моделей бібліотечного обслуговування.

Ляшук Н.В. завідувачка кафедри ІБАС, яка подякувала за багаторічне партнерство та підтримала пропозицію щодо зміщення акцентів у практичній підготовці. Наголосила, що залучення досвідчених практиків, зокрема провідних фахівців Луцької міської ЦБС, до рецензування кваліфікаційних робіт та участі у роботі екзаменаційних комісій дозволяє точніше оцінити готовність випускників до

сучасних викликів професії та оперативно коригувати зміст вибіркових освітніх компонентів.

Пікалюк С. С., старша викладачка кафедри права та фінансів, завідувачка кафедри права та фінансів, яка запропонувала активніше залучати практиків до участі у роботі екзаменаційних комісій, а також до проведення гостьових лекцій і майстер-класів безпосередньо в аудиторіях інституту.

Соха І. В., директор Ресурсного центру «Кольорова капуста», яка звернула увагу на надзвичайну затребуваність фахівців зі спеціальної освіти та терапії та реабілітації у зв'язку з сучасними викликами та потребами суспільства.

Іванна Вікторівна наголосила, що підготовка майбутніх терапевтів та реабілітологів має базуватися на принципах доказової практики та володінні сучасними технологіями фізичної і психосоціальної реабілітації. Для фахівців зі спеціальної освіти критично важливою є готовність до роботи в умовах інклюзивного навчання, володіння методиками корекційно-розвиткової роботи та вміння розробляти індивідуальні освітні траєкторії для осіб з особливими освітніми потребами (ООП). Було задекларовано повну готовність приймати здобувачів цих спеціальностей на довготривалу клінічну та педагогічну практику з можливістю подальшого працевлаштування.

Сергєєва В.Ф., к. пед. наук, завідувачка кафедри фізичної терапії та корекційної діяльності, яка підкреслила, що інститут активно модернізує матеріально-технічну базу та змістове наповнення програм для цих напрямів. Долучення роботодавців до проведення спільних практичних семінарів, супервізій (консультацій для розбору складних професійних випадків) та майстер-класів безпосередньо на базі медичних, реабілітаційних та інклюзивних закладів регіону дозволить здобувачам освіти ще під час навчання здобути необхідні практичні компетенції та подолати бар'єр початку професійної діяльності.

Комаровський М. В., директор туристичного агентства «КО travel», який окреслив трансформаційні тренди на ринку туристичних та рекреаційних послуг. Нині для фахівців із **туризму та рекреації** на перший план виходять навички формування гнучкого вітчизняного турпродукту, розвиток внутрішнього і локального туризму (зокрема екологічного, сільського та активного відпочинку), а також розробка безбар'єрних туристичних маршрутів для маломобільних груп населення. Крім того, роботодавець підкреслив гостру потребу в digital-компетенціях випускників: умінні працювати з автоматизованими системами бронювання, просувати послуги в соціальних мережах (SMM) та використовувати геоінформаційні системи.

Було запропоновано посилити практичний складник навчання через залучення здобувачів освіти до реальних проєктів із розробки екскурсійних програм та менеджменту гостинності на базі діючих суб'єктів туристичного бізнесу регіону.

Максімов Б. Ю., керівник компанії Адвокатського об'єднання «КМ Експерт Право», який зацентрував увагу на тому, що сучасний ринок юридичних послуг потребує від випускників спеціальності **«Право»** високого рівня практичної підготовки з перших днів роботи.

Нині окрім фундаментальних теоретичних знань, особливого значення набувають навички юридичного документознавства, аналізу судової практики, а також володіння цифровими інструментами, зокрема державними реєстрами та системою «Електронний суд». Крім того, роботодавець наголосив на важливості вивчення специфіки правового регулювання в умовах воєнного стану та міжнародного гуманітарного права. Було запропоновано розширити залучення здобувачів освіти до практичної діяльності через систему безоплатної первинної правничої допомоги

(юридичні клініки) та стажування в судах, органах нотаріату, адвокатури та правоохоронних структурах міста й області.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію щодо перспектив співпраці між інститутом та роботодавцями у сфері сприяння працевлаштуванню випускників взяти до відома.

- Забезпечити координацію дій між випусковою кафедрою ІБАС та Луцькою міською центральною бібліотечною системою щодо узгодження програм виробничої та переддипломної практики відповідно до сучасних тенденцій цифровізації та модернізації бібліотечної галузі. Впроваджувати у практичну підготовку майбутніх фахівців ІБАС тренінгові елементи з розвитку soft skills, залучаючи до їх проведення провідних спеціалістів-практиків установ-роботодавців.

2. Випусковим кафедрам спільно з Радою роботодавців забезпечити постійний супровід та актуалізацію освітньо-професійних програм із врахуванням реальних запитів сучасного ринку праці.

3. Активізувати роботу щодо укладання довгострокових договорів про співпрацю та розширення баз практики для здобувачів освіти інституту на провідних підприємствах, в установах та організаціях регіону.

4. Спільно з партнерами-роботодавцями організувати у наступному навчальному семестрі серію практико-орієнтованих заходів (Дні кар'єри, круглі столи, тренінги з працевлаштування та написання резюме).

5. Проведення цільових соціологічних опитувань роботодавців щодо якості підготовки фахівців в інституті для подальшого вдосконалення освітньої діяльності.

6. Профільним кафедрам, що здійснюють підготовку за спеціальностями «Спеціальна освіта» та «Терапія та реабілітація», активізувати співпрацю з мережею інклюзивно-ресурсних центрів, спеціальних закладів освіти, медичних установ та реабілітаційних центрів Волинської області для створення спільних навчально-практичних майданчиків.

7. Врахувати пропозиції стейкхолдерів (роботодавців) під час чергового перегляду та затвердження освітньо-професійних програм, посиливши акцент на практичних годинах з інклюзивної педагогіки, асистивних технологій та сучасних методів фізичної та ерготерапії.

8. Запровадити практику проведення виїзних практичних занять та професійних супервізій на базах потенційних роботодавців для безпосереднього занурення здобувачів освіти у професійне середовище.

9. Випусковій кафедрі за спеціальністю «Туризм та рекреація» оновити змістове наповнення робочих програм навчальних дисциплін, змістивши акцент на антикризовий менеджмент у туризмі, цифрові технології в індустрії гостинності та проєктування інклюзивного туристичного простору.

10. Спільно з представниками провідних туристичних операторів, готельних мереж та санаторно-рекреаційних закладів Волині розробити програму профільних виїзних воркшопів та практичних занять безпосередньо на об'єктах туристичної інфраструктури.

11. Активно залучати здобувачів освіти до регіональних грантових та інвестиційних проєктів із розвитку рекреаційного потенціалу територіальних громад, створення нових екскурсійних маршрутів та брендингу DESTINACIЙ.

12. Випусковій кафедрі за спеціальністю «Право» посилити практико-орієнтований вектор навчання шляхом упровадження у навчальний процес інтерактивних форм (модельних судових засідань, юридичних дебатів, кейс-методів) із залученням практикувальних юристів.

13. Активізувати роботу Юридичної клініки інституту як базового майданчика для здобуття студентами навичок інтерв'ювання, консультування громадян та складання процесуальних документів під керівництвом кураторів-практиків.

14. Спільно з Радою роботодавців забезпечити рецензування та оновлення робочих програм дисциплін з метою інтеграції до них актуальних змін у законодавстві України, зокрема у сферах військового, цивільного, кримінального та адміністративного права.

УХВАЛИЛИ: рішення врахувати зазначені пропозиції при плануванні спільної роботи на наступний період та відобразити їх у планах дій випускових кафедр.

СЛУХАЛИ: Пропозиції до оновлення освітніх програм спеціальностей та покращення профорієнтаційної роботи.

За пропозиціями членів Ради роботодавців Граніч Н.В. і Єфремової А.С., стейкхолдерів спеціальності В13 Бібліотечна, інформаційна та архівна справа, до освітньої програми «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» ОС «бакалавр» було внесено освітні компоненти «Культурологія» і «Адміністрування електронних бібліотек, архівів і баз даних». Також конкретизовані назви освітніх компонент ООП «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» ОС «магістр».

Назаревич М.Р., директор Публічної бібліотеки Луцької територіальної громади, відзначила важливість спільного проведення навчальних і наукових заходів, зокрема науково-практичного семінару «Проблеми й перспективи розвитку інформаційної, бібліотечної та архівної справи», у якому взяли участь практики, фахівці галузі, науковці й здобувачі освіти.

Єфремова А. С., директор Волинської обласної бібліотеки для юнацтва дала позитивну оцінку здобувачам освіти, що проходили практику на базі бібліотеки, запропонувала у програмах практик конкретизувати види робіт/завдання для проходження практики в бібліотечних установах.

Кудрицька О. Я., директор Луцького місцевого центру із надання безоплатної вторинної правової допомоги.

**Спеціальність D6 Секретарська та офісна справа
галузь знань D Бізнес, адміністрування та право**

Кваліфікація: фаховий молодший бакалавр із секретарської та офісної справи

1. Відомості про виконання

У навчальному процесі посилено увагу до формування практичних навичок з офісного адміністрування, документообігу та базового правознавства. Здобувачі фахової передвищої освіти орієнтовані на дотримання етичних норм, конфіденційність, роботу в команді та здатність ефективно виконувати кілька різнопланових завдань одночасно

Впровадження пропозицій:

Зміст профільних навчальних дисциплін переглядався відповідно до останніх змін у чинному законодавстві.

У межах практичних занять приділено увагу роботі з комп'ютерними програмами та розвитку комунікативних навичок (ділової етики).

2. Пропозиції та завдання на новий 2026-2027 навчальний рік

Розширення бази практик: Організувати та забезпечити проведення навчальних і виробничих практик здобувачів фахової передвищої освіти. Інтегрувати у навчальний процес практичні модулі (або окремі курси) по роботі з поширеними системами електронного документообігу та спеціальними програмами для офісного адміністрування у сфері юриспруденції.

Запланувати та провести протягом навчального року серію відкритих лекцій, майстер-класів та круглих столів із залученням практикуючих юристів і адвокатів.

Забезпечити оперативне оновлення робочих програм дисциплін у разі змін у законодавчому та правовому середовищі України.

Ющук Р. В., голова Любомльської міської ради.

Спеціальність D8 Право

галузь знань D Бізнес, адміністрування та право
Кваліфікація: бакалавр права

1. Звіт про виконання.

Протягом звітного періоду підготовка бакалаврів була зосереджена на поглибленні знань законів та розвитку навичок складання судових і цивільних документів (позовів, договорів, скарг).

У навчальний процес почали впроваджувати елементи аналізу реальних юридичних ситуацій та ознайомлення з правовими реєстрами і цифровими платформами. Здобувачів вищої освіти орієнтували на дотримання професійної етики, відповідальності та вміння працювати в команді.

2. Нові завдання на 2026-2027 навчальний рік.

Розширити співпрацю з Луцьким відділом надання безоплатної правничої допомоги. Організувати практику здобувачів так, щоб вони долучалися до реального консультування громадян і розбору реальних звернень.

Включити до робочих програм окремі теми або навчальні модулі, присвячені правозахисній діяльності, правилам роботи з вразливими категоріями людей та сучасним етичним стандартам юриста.

Впровадити практичні заняття з розвитку навичок ділової комунікації, ведення переговорів та медіації (вміння допомагати сторонам вирішувати спори мирним шляхом).

Посилити підготовку в частині роботи з правовими інформаційними системами, державними електронними реєстрами та цифровими інструментами, які використовуються в щоденній роботі правника.

На практичних заняттях моделювати реальні правові процеси: від першого прийому клієнта та аналізу його проблеми до повного складання пакета процесуальних документів. Вчити студентів швидко переключатися між різними завданнями та ефективно планувати свій час.

Максімов Б. Ю., керівник компанії Адвокатського об'єднання «КМ Експерт Право».

Спеціальність D8 Право
галузь знань D Бізнес, адміністрування та право
Кваліфікація: магістр права

1. Звіт про виконання (що зроблено)

Протягом року підготовка магістрів орієнтувалася на розвиток стратегічного мислення та вміння самостійно приймати рішення у складних ситуаціях. Студенти вчилися робити глибокий правовий аналіз, формувати чітку юридичну аргументацію та оцінювати судову практику й правові доктрини.

Велася робота над навичками складання складних нормативних документів, договорів та юридичних висновків. Окрему увагу приділено професійній етиці, відповідальності та підготовці до управління юридичними ризиками.

2. Нові завдання на 2026-2027 навчальний рік

Розширити базу практик і стажувань для магістрів через активну співпрацю з органами державної влади, місцевого самоврядування (зокрема з Любомльською міською радою) та іншими юридичними установами.

Додати до робочих програм практичні блоки з правового консалтингу (консультування), оцінки та управління юридичними ризиками, а також медіації (вирішення спорів без суду).

Посилити підготовку магістрів у використанні сучасних цифрових систем: спеціалізованих правових баз даних, систем електронного документообігу та CRM-програм для автоматизації юридичної роботи.

Активніше використовувати кейс-методи. На заняттях розбирати та моделювати реальні складні процеси у сфері господарського, адміністративного та трудового права.

Запланувати проведення практичних тренінгів, майстер-класів та лекцій із залученням діючих юристів-практиків, керівників юридичних департаментів та адвокатів.

5. СЛУХАЛИ:

Марківську Л.Л., завідувачку відділу ліцензування та акредитації інституту щодо обговорення та прийняття змісту ОПП Туризм за спеціальністю J13 «Туризм та рекреація» для ОР фаховий молодший бакалавр.

Виступили: **Остапчук О.В.**, директор туристичного агентства «СанТревел», яка наголосила на необхідності відкриття нового освітнього рівня для спеціальності «Туризм та рекреація». Адже сучасний ринок праці Волині демонструє чітку тенденцію: туризм перестав бути просто сферою сезонного відпочинку й перетворився на стратегічний сектор економіки регіону. Стрімке збільшення кількості нових локацій та зростання інтересу мандрівників до Волинського краю сформували гостру потребу в дипломованих фахівцях з фахової передвищої освіти (ФПО) та вищої освіти зі спеціальності «Туризм і рекреація».

Шах С.В., директор туристичного агентства «Клеопатра» відмітила, що Волинь має колосальний ресурсний потенціал, але без професійних кадрів цей ресурс залишатиметься «сировиною». Фахівці з туризму – це архітектори вражень, які здатні перетворити природні та історичні багатства краю на рентабельний, екологічно сталий та конкурентоспроможний економічний сектор, що приносить дохід громадам і розвиватиме регіон.

УХВАЛИЛИ:

Схвалити та затвердити зміст освітньо-професійної програми (ОПП) «Туризм» за спеціальністю J13 «Туризм та рекреація» для освітнього рівня «фаховий молодший бакалавр». Визнати відкриття нового освітнього рівня за цією спеціальністю в інституті актуальним, своєчасним та таким, що відповідає стратегічним потребам економіки Волинського регіону та запитам сучасного ринку праці. Рекомендувати ОПП «Туризм» до впровадження в освітній процес після проходження всіх необхідних етапів ліцензування.

Завідувачці відділу ліцензування та акредитації (Марківській Л.Л.) забезпечити підготовку та подачу відповідного пакета документів до Міністерства освіти і науки України (або відповідних акредитаційних органів) для ліцензування зазначеної освітньо-професійної програми.

Продовжувати активну співпрацю з роботодавцями з метою залучення практиків до реалізації ОПП, формування вибірових компонентів, організації практичної підготовки студентів та забезпечення високої конкурентоспроможності майбутніх фахівців фахової передвищої освіти.

СЛУХАЛИ:

Попова А.А. щодо порядку денного засідання Ради роботодавців на листопад 2026 р.

Запропоновано наступний порядок денний засідання Ради роботодавців на листопад 2026 р.

1. Обговорення Освітньо-професійних програм спеціальностей на 2027 рік.
2. Пропозиції щодо оновлення складу Ради роботодавців на 2026 рік.
3. Пропозиції до укладання нових угод і договорів із роботодавцями.
4. Пропозиції щодо покращення організації і проведення практик здобувачів освіти.
5. Затвердження спільних заходів з роботодавцями.
6. Різне.

УХВАЛИЛИ:

порядок денного засідання Ради роботодавців на листопад 2026 р. затвердити.

Голова Ради

Алла ГНАТЮК

Секретар

Олена БУНДАК